

Durée : 3 jours / 21 heures

Tarif : 880 € HT /pers

Formation en présentiel – groupe de 3 à 12 personnes

Réf : MGFD30



A noter

Remise de supports pratiques réutilisables en entreprise. Exemples : trame de bilan individuel annuel, modèle de projet d'entreprise, support d'affichage visuel pour mieux faire comprendre la logique économique de son entreprise aux salariés, test d'évaluation du manager par son équipe...

Objectifs

Communiquer plus efficacement avec ses collaborateurs

Assoir et légitimer son autorité et gérer les situations difficiles

Développer les attitudes qui dopent la motivation individuelle et collective dans l'équipe

S'organiser pour se dégager plus de temps à consacrer au management

Mettre en place les outils qui vont faciliter l'exercice du management

Public

Dirigeants de PME, chefs d'équipe...

Prérequis

Etre en situation de management ou être appelé à manager une équipe

Formateur

Formateur expert de management, auteur d'ouvrages édités par l'AFNOR

Nos sessions 2021

19, 20 et 26 avril 2021

ou 8, 9, 16 novembre 2021

Lieu : Annecy-le-Vieux ou Thyez

Groupes / autres dates : nous consulter

Horaires

8h30-12h00 et 13h00 -16h30

Contact

Joëlle BLANC

04 50 64 12 09

jblanc@poleformation74.com

Éléments du Programme

Analyser les fondamentaux de son management

Comprendre les nouvelles attentes des collaborateurs vis-à-vis de leur responsable (étude réalisée par l'animateur en Rhône-Alpes auprès de plus de 300 personnes)

Comprendre les attentes de la Direction vis-à-vis des responsables d'équipe (suite de la même étude)

Effectuer le "bilan de santé de son équipe". Utilisation d'une grille de diagnostic RH.

Identifier son propre profil de manager. Utilisation d'un test type "360 degrés".

Motiver par son mode de management personnel

Transmettre à son équipe une véritable vision et des projets qui "portent" l'équipe

Fixer des objectifs individuels et collectifs mobilisateurs

Mieux communiquer au quotidien dans son équipe

Exercer une autorité naturelle : savoir décider, savoir recadrer les collaborateurs "hors jeu"...

Manager par la reconnaissance individuelle et collective

Déléguer intelligemment et développer la confiance

Assurer l'exemplarité de son management

Modalités pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Alternance entre apports théoriques, jeux de rôles, mises en situation

Apports issus de la pratique professionnelle

Remise de supports pratiques réutilisables en entreprise

Formation accessible aux personnes en situation de handicap, accompagnement par le référent AFPI

Le formateur est auteur d'ouvrages pratiques édités par l'AFNOR.

« Pour lui, les entreprises les plus performantes de demain seront celles qui auront le meilleur management de proximité »

Evaluation - Validation

Evaluation de fin de formation de type QCM

Attestation de fin de formation

Questionnaire de satisfaction