

Durée : 1 jour / 7 heures

Réf : MGF31

Formation présentielle ou distancielle –4 à 8 personnes

Objectifs

Piloter à distance le bien-être de ses équipes et son énergie de manager

Mettre en place les éléments nécessaires pour favoriser un engagement réel de la part de ses équipes en télétravail

Gagner en aisance dans l'art de communiquer à distance (consignes, retours et partage d'informations)

Public

Manager ou futur manager

Formateur

Formatrice, Coache certifiée et supervisée, Consultante en management et interpersonnel

Pré requis

Etre en situation de management ou être appelé à manager une équipe à distance

Lieu Horaires

Cf calendrier et tarif

Contact

Joëlle BLANC

06 49 53 56 86

jblanc@poleformation74.com

Eléments du programme

Etat des lieux

Tour de table : état des lieux RDS (Réussites, Difficultés et Suggestions)

Management à distance : enjeux et pièges

Identifier les enjeux du management à distance

Valoriser les atouts et bénéfices

Avoir conscience des pièges à éviter

Reclarifier les règles (charte du management à distance si non existant ?)

Motiver, mesurer et fédérer

Réussir à percevoir le niveau de bien-être de ses équipes (7 indicateurs validés scientifiquement et issus de la psychologie positive)

Savoir réajuster quand nécessaire

Instaurer un cadre sécurisant et ainsi renforcer la confiance et l'engagement des travailleurs à distance :

- Clarification des rôles et objectifs
- Suivi vs « flicage »
- La matrice de développement
- Mise en place de rituels, le feedback

Développer le sentiment d'appartenance et pallier l'absence de proximité :

- En étant agile dans sa communication de manager à distance,
- En continuant à adresser les consignes nécessaires
- Et en partageant les informations indispensables à l'avancée des projets transverses

Modalités pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Alternance entre apports théoriques, jeux de rôles, mises en situation

Apports issus de la pratique professionnelle - Remise de supports pratiques réutilisables en entreprise version PDF

Formation accessible aux personnes en situation de handicap, accompagnement par le référent AFPI.

Evaluation - validation

Evaluation des acquis à travers une étude de cas concrète

Certificat de réalisation

Questionnaire de satisfaction