

Durée : 4 jours – 28 heures

Réf :
MGRT22

Formation en présentiel – groupe de 3 à 8 personnes

A noter

L'intervention est sans cesse réactualisée en fonction de la législation en vigueur.

Objectifs

- Acquérir les données de base de la législation sociale
- Connaître le cadre juridique s'appliquant à la gestion du contrat de travail, la durée du travail, la rémunération et à la représentation du personnel

Public

Collaborateurs débutant en RH
Ou collaborateur expérimenté souhaitant actualiser leurs connaissances

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

Nos sessions 2023

Annecy-le-Vieux

Nous consulter

Lieu Horaires

Cf calendrier et tarif

Contact

Joëlle BLANC

06 49 53 56 86

jblanc@poleformation74.com

Principaux thèmes du Programme

Environnement du droit du travail :

- . Les sources du droit du travail
- . Identifier les interlocuteurs extérieurs
- . Distinguer les instances représentatives du personnel
- . Respecter les obligations légales
- . Les obligations spécifiques en matière d'hygiène et de sécurité

Le contrat de travail :

- . L'Embauche
- . Le contrat de travail
- . Le contrat à durée déterminée (CDD)
- . Le travail à temps partiel
- . Les clauses spécifiques du contrat de travail
- . Les modifications du contrat de travail
- . La fin du contrat de travail autre que licenciement disciplinaire

Rémunération et durée du travail :

- . Rémunération – classification
- . Organisation du travail
- . Suspension du contrat de travail pour maladie ou accident
- . Les congés payés et autres congés

Le pouvoir disciplinaire de l'employeur :

- . Les différentes sanctions
- . Les procédures disciplinaires
- . Le contentieux disciplinaire

Modalités pédagogiques

Méthodes pédagogiques :

Apports de connaissances théoriques, illustrés par des cas concrets
Echanges entre participants

Formation accessible aux personnes en situation de handicap,
accompagnement par le référent AFPI

Evaluation - validation :

Evaluation des acquis sous forme de Quizz en fin de formation
Attestation de fin de formation
Questionnaire de satisfaction