

**Durée :** 1 jour / 7 heures

**Tarif :** 368 € HT/participant

**Réf :** MGRT24

**Formation en présentiel – groupe de 4 à 20 personnes**



**A noter**

Intervention réactualisée selon la législation en vigueur

## Objectifs

Connaitre les enjeux des derniers changements  
Être capable de vérifier et

## Public

Cette formation s'adresse aux salariés des services RH de l'entreprise qui souhaitent une mise à jour annuelle en matière de législation sociale et droit du travail.

Avoir des connaissances de base en législation sociale

## Prérequis

Pas de prérequis spécifiques

## Formateur

Olivier CASTELL  
Juriste, Expert en droit social et relations sociales  
Auteur aux éditions TISSOT

## Annecy-le-Vieux

Dates à définir

## Horaires :

8h30 -12h00 et 13h00-16h30

## Contact

## Eléments du Programme

### L'embauche et la vie du contrat

- Contrat : liste des informations à remettre au salarié ;
- Deuil d'un enfant : autorisations d'absence rémunérée et congé de deuil ;
- CPF : permis de conduire ;
- Charte de télétravail : contenu obligatoire ;
- Congés payés : acquisition et report ;
- Déplacement professionnel : qualification des temps de déplacement et traitement des indemnités forfaitaires ;
- Entretien d'évolution professionnelle : distinction entre l'entretien d'évaluation professionnelle ;
- Période d'essai : durée maximale et renouvellement ;
- Forfait annuel en jours : définition de l'autonomie.

### La rupture du contrat de travail

- Inaptitude : l'étape de la recherche de reclassement ;
- Cumul d'emplois : étapes pour rompre le contrat en cas de dépassement de la durée maximale de travail ;
- Cumul emploi-retraite : conditions pour une seconde pension ;
- Indemnités de rupture : régime social propre à la rupture conventionnelle et à la mise à la retraite ;
- Départ à la retraite : conditions ;
- Entretien préalable au licenciement : cas de l'enregistrement audio ;
- Présomption de démission : articulation avec le licenciement pour abandon de poste.

### Les relations collectives

- Elections professionnelles : formalités administratives ;
- Fonctionnement du CSE : ordre du jour.

### La paie

- Calcul de la réduction générale des cotisations patronales : impact du bonus-malus Pôle emploi ;
- Plafond de Sécurité sociale : choix à opérer pour les salariés à temps partiel ;
- Avantage en nature véhicule de fonction : traitement du véhicule loué à un tiers ;
- Cas de dispense autorisée pour la mutuelle : la situation des ayants-droits ;
- Réduction de charges : réduction patronale pour le salarié sapeur-pompier volontaire ;
- Prime de partage de la valeur : régime social et fiscal pour 2024.

### La santé-sécurité

- Suivi médical : mutualisation pour les salariés multi-employeurs ;
- Accident de travail mortel : formalités administratives.

- **+ analyse des projets de loi de Finances et loi de Financement de la Sécurité sociale et intégration dès publication des lois « plein emploi » et « partage de la valeur »**